

# Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Galați

## Inventarul măsurilor preventive, precum și indicatorii de evaluare 2023

(Anexa nr. 3 la Hotărârea Guvernului nr. 1.269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia)

Nr.	Măsura preventivă	Sediul materiei	Indicatori de evaluare	Raportare anuală
1.	Cod etic/ deontologic/ de conduită	Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice	1. Număr de sesizări privind încălcări ale codului	-
			2. Număr de sesizări soluționate	-
			3. Durata medie a procedurilor (exprimată în luni)	
			4. Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea codului	-
			5. Număr de decizii infirmate în instanță	-
			6. Gradul de cunoaștere de către angajați a codului (%)	-
			7. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	-
2.	Declararea averilor	Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare  Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea  Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative  Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri,	1. Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere	-
			2. Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de avere	-
			3. Număr de sesizări ale ANI	-
			4. Număr de decizii ANI privind personalul instituției	-
			5. Număr de decizii ale ANI puse în aplicare	-
			6. Număr de consultații oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese	-
			7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor (%)	-
			8. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	-

Nr.	Măsura preventivă	Sediul materiei	Indicatori de evaluare	Raportare anuală
		prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare		
3.	Declararea cadourilor	Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției	<p>1. Număr de cadouri înregistrate în registru</p> <p>2. Număr de cadouri publicate pe site-ul instituției</p> <p>3. Număr de cadouri păstrate de angajat</p> <p>4. Valoarea totală a cadourilor primite (lei)</p> <p>5. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea cadourilor (%)</p> <p>6. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p>	- - - - - -
4.	Conflicte de interese	<p>Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative</p> <p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Legea nr. 184/2016 privind instituirea unui mecanism de prevenire a conflictului de interese în procedura de atribuire a contractelor de</p>	<p>1. Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de interese</p> <p>2. Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de interese</p> <p>3. Număr de declarații de abținere</p> <p>4. Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflată în situația de potențial conflict de interese</p> <p>5. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese</p> <p>6. Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese</p> <p>7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese (%)</p> <p>8. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p> <p>9. Număr de proceduri de achiziție analizate în PREVENT</p> <p>10. Număr de avertismente de integritate emise</p> <p>11. Număr de conflicte de interese prevenite prin utilizarea sistemului PREVENT</p>	- - - - - - - - - - -

Nr.	Măsura preventivă	Sediul materiei	Indicatori de evaluare	Raportare anuală
		achiziție publică  Codul penal		
5.	Consilier de etică	Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare	1. Număr de ședințe de consultare	-
			2. Număr de angajați care au solicitat consiliere	-
			3. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic (%)	-
			4. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	-
6.	Incompatibilități	Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare  Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative  Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare	1. Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate	-
			2. Număr de sesizări ale ANI formulate de către instituție	-
			3. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei incompatibilități	-
			4. Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități indiferent de calea de sesizare	-
			5. Număr de decizii confirmate de instanță	-
			6. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind incompatibilitățile (%)	-
			7. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	-
7.	Transparență în procesul decizional	Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare  Ordonanța de Urgență a	1. Număr de proiecte de acte normative adoptate	-
			2. Număr de anunțuri publice privind proiectele de acte normative	-
			3. Număr de recomandări transmise de societatea civilă în	-

Nr.	Măsura preventivă	Sediul materiei	Indicatori de evaluare	Raportare anuală
		Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare	<p>procesul de transparență decizională asigurat pentru inițierea, modificarea sau completarea unor acte normative</p> <p>4. Gradul de acceptare și preluare al recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice (ca procent între numărul total de recomandări transmise și numărul de propuneri efectiv preluate) (%)</p> <p>5. Număr de proiecte de acte normative modificate în urma procesului de consultare</p> <p>6. Număr de ședințe publice organizate la inițiativa instituției</p> <p>7. Număr dezbateri publice organizate</p> <p>8. Număr de participanți la ședințele publice</p> <p>9. Număr de ședințe publice organizate la solicitarea societății civile</p> <p>10. Număr de minute publicate, realizate la ședințele publice</p> <p>11. Număr de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție</p> <p>12. Număr de rapoarte anuale privind transparența decizională disponibile pe site-ul instituției;</p> <p>13. Număr de demnitari înscrși în Registrul Unic al Transparenței Intereselor (RUTI)</p> <p>14. Număr de întâlniri raportate în RUTI de către factorii de decizie vizați de registru</p> <p>15. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind transparența (%)</p> <p>16. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p>	-
8.	Acces la informații de interes public	Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările ulterioare	<p>1. Număr de seturi de date publicate în format deschis pe platforma data.gov.ro</p> <p>2. Număr de solicitări de informații de interes public primite</p>	-

Nr.	Măsura preventivă	Sediul materiei	Indicatori de evaluare	Raportare anuală
		Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare	3. Număr de răspunsuri comunicate în termenul legal 4. Număr de reclamații administrative 5. Număr de reclamații administrative soluționate favorabil 6. Număr de plângeri în instanță 7. Număr de hotărâri judecătorești definitive pronunțate în favoarea petentului, ca urmare a plângerilor având ca obiect comunicarea de informații de interes public 8. Număr de hotărâri judecătorești definitive pronunțate în favoarea petentului, ca urmare a plângerilor având ca obiect comunicarea de informații de interes public 9. Numărul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale 10. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională 11. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind accesul la informații de interes public (%)	- - - - - - - - -
9.	Protecția avertizorilor în interes public	Legea nr. 361/2022 privind protecția avertizorilor în interes public (Legislația de transpunere a Directivei 1937)	1. Număr de raportări 2. Numărul de investigații și proceduri inițiate ca urmare a acestor raportări și rezultatul acestora 3. Număr de situații de represalii la locul de muncă 4. Număr de plângeri depuse în instanță 5. Prejudiciul financiar estimat și sumele recuperate în urma investigațiilor și a procedurilor referitoare la încălcările raportate (în cazul în care sunt confirmate) 6. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională 7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind protecția avertizorilor în interes	- - - - - - -

Nr.	Măsura preventivă	Sediul materiei	Indicatori de evaluare	Raportare anuală
			public (%)	
10.	Interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (Pantouflage)	<p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare [art. 94 alin. (3)]</p> <p>Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora [art. 13 alin. (1)]</p> <p>Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice [Secțiunea a 4-a Reguli de evitare a conflictului de interese, art. 61]</p> <p>Legea nr. 99/2016 privind achizițiile sectoriale [Secțiunea a 4-a Reguli de evitare a conflictului de interese, la art. 74]</p> <p>Legea nr. 672/2002 privind auditul public intern [art. 22 alin. (5)]</p> <p>Legea nr. 100/2016 privind concesiunile de lucrări și concesiunile de servicii [art. 45]</p>	1. Număr de încălcări ale regimului legal	-
			2. Număr de solicitări către instanța de judecată pentru anularea contractului de finanțare în caz de încălcare a art. 13 alin. (1)	-
			3. Număr de sancțiuni aplicate de către instanțe	-
11.	Funcțiile sensibile	<p>Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice</p>	1. Număr funcții sensibile identificate și inventariate	-
			2. Număr măsuri de control adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile	-
		Hotărârea nr. 599/2018	1. Numărul de riscuri identificate	-

Nr.	Măsura preventivă	Sediul materiei	Indicatori de evaluare	Raportare anuală
12.	Evaluarea riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale	pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale/locale împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate	2. Numărul de măsuri de intervenție	-
13.	Evaluarea incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale	Hotărârea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate	1. Numărul de incidente de integritate	-
			2. Numărul persoanelor cu funcții de conducere care au săvârșit incidente de integritate	-
			3. Numărul persoanelor cu funcții de execuție care au săvârșit incidente de integritate	-
			4. Numărul de măsuri de control implementate	-

ȘEF SERVICIU RESURSE UMANE  
CARMEN MIHAELA MIRONOV

